

Форма

Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Омской области

*(указывается наименование контрольного (надзорного) органа или
его территориального органа)*

« 12 » сентября 2025 г., 11 час 09 мин. №55/10-352-И/71-42

644099, Омская обл., г. Омск, ул. Певцова, д. 13

(место составления акта)

Акт профилактического визита

(обязательного/по инициативе контролируемого лица)

1. Профилактический визит проведен в соответствии с решением №55/10-344-И/71-42 от « 03 » сентября 2025 г. <https://private.provcrki.gov.ru/private/pm/29247845#objects>

*(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа
о проведении профилактического визита, учетный номер профилактического визита в едином реестре контрольных
(надзорных) мероприятий)*

2. Профилактический визит проведен в рамках Федерального государственного контроля (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

*(наименование вида государственного контроля (надзора), в соответствии
с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора))*

3. Профилактический визит проведен в отношении:
АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ОМСКОЙ
ОБЛАСТИ "ТАВРИЧЕСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ", 5534008125

*(указываются наименование контролируемого лица (в родительном падеже): (фамилия, имя, отчество
(при наличии) гражданина или наименование организации, их индивидуальные номера налогоплательщика))*

4. Профилактический визит был проведен по адресу (местоположению)
644099, г. Омск, ул. Певцова, д. 13

*(указываются адреса (местоположение) места проведения профилактического визита; при проведении профилактического
визита по месту осуществления деятельности контролируемого лица - адреса (местоположение) места осуществления
контролируемым лицом (контролируемыми лицами) деятельности)*

5. Профилактический визит проведен путем использования видео-конференц-связи: Да

6. Профилактический визит был проведен по основанию:
профилактический визит инициирован в отношении государственной, муниципальной, частной образовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного и начального общего образования, основного общего, среднего общего и среднего профессионального образования, образовательной организации высшего образования, государственного, муниципального учреждения, осуществляющего деятельность в области здравоохранения, социального обслуживания детей, общественного питания детей (в организации, осуществляющей образовательную деятельность, оказание услуг по воспитанию и обучению, отдыху и оздоровлению, предоставлению мест временного проживания, социальных, медицинских услуг), объекты контроля которых отнесены к категории высокого риска)

*(указывается одно из оснований проведения профилактического визита: контролируемое лицо приступает к деятельности в
определенной сфере (с указанием ее наименования); объект контроля отнесен к категории высокого или значительного риска;*

15 09 25
889
[подпись]

профилактический визит инициирован контролируемым лицом; профилактический визит инициирован по поручению Президента Российской Федерации; профилактический визит инициирован по поручению Председателя Правительства Российской Федерации; профилактический визит инициирован по поручению Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, согласованному с Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителем Аппарата Правительства Российской Федерации; профилактический визит инициирован в отношении государственной, муниципальной, частной образовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного и начального общего образования, основного общего, среднего общего и среднего профессионального образования, образовательной организации высшего образования, государственного, муниципального учреждения, осуществляющего деятельность в области здравоохранения, социального обслуживания детей, общественного питания детей (в организации, осуществляющей образовательную деятельность, оказание услуг по воспитанию и обучению, отдыху и оздоровлению, предоставлению мест временного проживания, социальных, медицинских услуг), объекты контроля которых отнесены к категории высокого риска); профилактический визит инициирован в отношении резидента территории опережающего развития, резидента свободного порта Владивосток, объекты контроля которого отнесены к категории высокого риска)

7. Профилактический визит проведен в следующие сроки:

«12» сентября 2025 г. с 10 час. 00 мин. до 11 час. 00 мин. Продолжительность 1 ч

(указываются дата и время фактического начала профилактического визита, а также дата и время фактического окончания профилактического визита, при необходимости указывается часовой пояс)

8. В ходе профилактического визита проведена профилактическая беседа по следующим вопросам:

Совет трудового коллектива — это один из видов представительных органов работников.

Общие функции:

-Представление интересов работников: Главная функция — быть голосом трудового коллектива, представлять его интересы перед администрацией предприятия.

-Участие в управлении предприятием: Совет может принимать участие в решении вопросов, касающихся условий труда, оплаты, социального развития, охраны труда и техники безопасности, а также других аспектов жизни коллектива.

-Контроль за соблюдением трудового законодательства и коллективного договора: Совет следит за тем, чтобы администрация соблюдала права работников, установленные законодательством и договорённостями.

-Содействие развитию трудовой дисциплины и производственной активности: Совет может выступать инициатором мероприятий, направленных на повышение производительности труда, укрепление дисциплины и улучшение атмосферы в коллективе.

-Разрешение трудовых споров: Совет может выступать посредником в разрешении конфликтов между работниками и администрацией.

-Организация общественного контроля: Совет может осуществлять контроль за использованием средств, выделенных на социальные нужды, развитие производства и т. д.

Конкретные полномочия (могут быть закреплены законодательно или в локальных актах):

-Участие в разработке и обсуждении локальных нормативных актов: Совет может иметь право участвовать в разработке или, как минимум, давать рекомендации по таким документам, как правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, премировании, охране труда.

-Согласование решений администрации: В некоторых случаях для принятия определенных решений администрацией может потребоваться согласование с советом трудового коллектива (например, при изменении условий труда, введении суммированного учета рабочего времени, изменении графика работы).

-Право на информацию: Совет имеет право получать от администрации предприятия необходимую информацию по вопросам, входящим в его компетенцию.

Инициирование собраний и конференций: Совет может созывать общие собрания или конференции трудового коллектива для обсуждения важных вопросов.

-Внесение предложений: Совет может вносить предложения администрации по улучшению условий труда, производственных процессов и социального обеспечения работников.

Участие в аттестации рабочих мест: Совет может участвовать в процессе аттестации рабочих мест по условиям труда.

-Контроль за соблюдением гарантий и компенсаций: Совет следит за предоставлением работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных законом и договорами.

Изменения в трудовом законодательстве с 1 сентября 2025

-Новые правила выплаты и лишения премий Согласно поправкам, внесенным в статью 135 ТК РФ, виды, размеры, сроки, основания и условия премирования должны быть установлены внутренними регламентами, коллективными договорами или соглашениями. В каком документе прописать правила премирования, работодатель решает самостоятельно, учитывая при этом (Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ): качество и эффективность работы сотрудника; его трудовой стаж; наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий.

В статью 135 ТК добавлены правила снижения премии работнику, допустившему проступок. Теперь премиальная выплата может быть уменьшена: так, чтобы зарплата за месяц в целом снизилась не более, чем на 20%; только в части тех премий, которые входят в состав зарплаты работника; только в отношении той премии, которая начислена за период, в котором к сотруднику применено взыскание.

-Изменения в правилах расчёта среднего заработка для отпускных и выходных пособий С 1 сентября меняется порядок расчёта среднего заработка для отпускных, пособий и компенсаций при увольнении (Постановление Правительства от 24.04.2025 № 540).

Теперь в расчете среднего заработка учитываются: полученные работником денежные поощрения:

-фактически начисленные в расчётном периоде ежемесячные премии и вознаграждения;

-только периоды фактической работы, когда сотруднику начисляли зарплату, в расчет не включаются дни на больничном, в отпуске по БиР, в простоях по вине работодателя и пр.

Средний заработок для расчета выходного пособия при увольнении определяется как результат умножения среднего дневного заработка на среднее количество рабочих дней за один месяц в году. При суммированном учете средний почасовой заработок нужно умножить на среднее число рабочих часов одного месяца в году. Чтобы рассчитать среднее число рабочих часов месяца в году, годовую норму часов, которую установили сотруднику, надо разделить на 12. Формула расчёта среднего заработка для отпускных осталась прежней, но расчетный период нужно корректировать с учётом исключаемых дней и выплат.

-Новые правила работы с несовершеннолетними С 1 сентября 2025 года работодатели смогут привлекать несовершеннолетних сотрудников к работе по выходным и праздникам, но только в период летних каникул. Эту возможность работодатели смогут использовать только с 2026 года (Федеральный закон от 07.04.2025 № 63-ФЗ). Чтобы в период летних каникул привлечь подростка к работе в выходные и праздники по направлению службы занятости или в составе студенческих отрядов, понадобится оформить письменные согласия: самого подростка; одного из родителей или попечителя (если работнику меньше 15 лет); органа опеки и попечительства либо иного законного представителя, если ребенок — сирота. Работников творческих профессий СМИ, театра и кино новые правила не касаются, их и раньше можно было привлекать к работе в выходные.

-Новые правила направления работников в командировки Изменения в трудовом законодательстве с 1 сентября затронет и служебные поездки работников. С 1 сентября 2025 года в действие вступит новое положение о служебных командировках (постановление Правительства от 16.04.2025 № 501). Изменения носят технический характер и порядок направления сотрудников в служебные командировки не меняется. Работодателям нужно проверить ЛНА и ссылки на Постановление Правительства от 13.10.2008 № 749 заменить на новый НПА.

Изменения в охране труда с 1 сентября 2025

-Новые правила подтверждения видов деятельности для страхования по травматизму Изменены правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска (Постановление Правительства от 23.05.2025 № 717). Изменения обусловлены поправками, внесенными в правила подтверждения видов деятельности для страхования по травматизму. С 1 сентября сведения о видах деятельности юрлиц и ИП будут поступать из ЕГРЮЛ и ЕГРИП. Соответствующие изменения внесены и в правила отнесения видов экономической деятельности к классу профриска. Теперь профессиональные риски также будут определять на основе данных о кодах ОКВЭД из ЕГРЮЛ и ЕГРИП.

-Новый перечень медицинских противопоказаний для водителей В действие с 1 сентября вступят новые перечни медицинских противопоказаний и ограничений к управлению транспортом средствами (Распоряжение Правительства от 12.04.2025 № 892-р). В частности, в список внесены «общие расстройства психологического развития» с кодом МКБ-10 F84. В перечень появились детский аутизм и синдром Аспергера. Новые требования к проведению спецоценки для некоторых категорий работников. Несколько приказами Минтруда обновлен и уточнен порядок проведения спецоценки для некоторых отраслей и категорий работников: на рабочих местах с повышенным давлением; медработников; для спортсменов; работников радиационно- и ядерно- опасных объектов; водолазов и кессонщиков; творческих профессий; подземных работ.

-Новый перечень профзаболеваний и изменения в порядок экспертизы связи заболевания с профессией Обновлен перечень профессиональных заболеваний (Приказ Минздрава от 21.03.2025 № 141н), срок его действия — до 2031 года. В Перечень дополнительно включены некоторые заболевания и исключены прогрессирующая близорукость, биссиноз и профессиональная дискинезия.

Также с 1 сентября 2025 изменится порядок экспертизы связи заболевания с профессией (Приказ Минздрава от 29.04.2025 № 258н). Теперь в случае, когда сотруднику поставлен предварительный диагноз острого или хронического профзаболевания, медицинская организация обязана уведомить об этом факте Роспотребнадзор в течение суток, а работодателя — в течение трех рабочих дней.

-Новые формы медзаключений по несчастным случаям на производстве Обновлены формы медицинских заключений, которые оформляют при несчастных случаях на производстве (Приказ Минздрава от 11.04.2025 № 196н): 315-1/у — заключение о характере и степени тяжести повреждений (заменил 315/у); 316-1/у — заключение об установлении заключительного диагноза (заменил 316/у).

-Изменилась процедура направления водителей на внеочередное обязательное медосвидетельствование Новый порядок направления водителей на внеочередной обязательный медосмотр утвержден Приказом Минздрава от 09.04.2025 № 173н. При подозрении на заболевание, мешающее водителю управлять ТС, действие его медсправки будет приостановлено. Новые требования к размещению и хранению аптечек в ряде отраслей

-Утвердили новые требования к размещению, хранению и использованию аптечек в разных отраслях: на предприятиях транспорта;

(указываются информация об обязательных требованиях, предъявляемых к деятельности контролируемого лица либо к принадлежащим ему объектам контроля, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятиях, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска, которые обсуждались в ходе профилактического визита; перечень вопросов, по которым проведено консультирование контролируемого лица)

9. Выявлено, что объекты контроля представляют явную непосредственную угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или такой вред (ущерб) причинен:

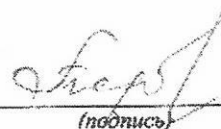
(указать соответствующие факты в случае выявления)

10. К настоящему акту прилагаются:

(при наличии указываются документы и иные материалы, приобщаемые к акту)

Пересторонина Екатерина Викторовна, Главный
государственный инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего профилактический визит)



(подпись)

Пересторонина Екатерина Викторовна, Главный государственный инспектор труда, тел. 8 (3812) 24-66-95

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт профилактического мероприятия, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении контролируемых лиц или их представителей с актом профилактического визита (дата и время ознакомления)

12.09.2025 г., 15 ч. 00 мин.

Отметка о направлении акта профилактического визита контролируемому лицу, направлено почтой:

12.09.2025 г.

** Отметки размещаются после реализации указанных в них действий.*