

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

АКТ № А-24/МТСП-23

проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

08:45 час. "2" ноября 2024 г.

г. Омск

На основании: Распоряжения Министерства труда и социального развития Омской области от 3 октября 2024 года № 448-р "О проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в деятельности автономного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов"

должностными лицами: Хамовой М.П. – руководителем департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), Кондаковой С.В. – заместителем руководителя департамента – начальником отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства, Весниным А.Ю. – начальником отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства, Плесовских Е.С. – ведущим специалистом отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства, Христолюбовой Ю.В. – главным специалистом отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства, Поддубной О.Н. – главным специалистом отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства

проведена плановая документарная проверка в отношении автономного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов" (далее – учреждение), Омская область, Таврический район, р.п. Таврическое, ул. Пансионатная, д. 9; директор – Лунина Елена Владимировна.

Проверка проводилась: Омская область, Таврический район, р.п. Таврическое, ул. Пансионатная, д. 9 в период с 21 октября по 1 ноября 2024 года.

Общая продолжительность проверки: 10 рабочих дней.

В ходе проведения проверки выявлены нарушения:

1. Несоблюдение государственных нормативных требований охраны труда

В соответствии со статьей 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В нарушение статьи 214 ТК РФ медицинский персонал обеспечен средствами индивидуальной защиты не в полном объеме.

2. Несоблюдение государственных гарантий по оплате труда

В соответствии со статьей 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы

должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Согласно части 1 статьи 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В нарушение требований статьи 140, части 1 статьи 236 ТК РФ выплата соответствующих сумм некоторым работникам, уволенным в период с 2021 по 2023 годы учреждением производилась с нарушением установленных сроков, а также без уплаты процентов (денежной компенсации).

Выявленные нарушения устранены в ходе проверки.

3. Ненадлежащее ведение кадрового делопроизводства и работы с персоналом

3.1. Графики отпусков.

Нарушений не выявлено.

3.2. График сменности

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие (часть 4 статьи 103 ТК РФ).

В нарушение части 4 статьи 103 ТК РФ графики сменности (учета рабочего времени) доводятся до сведения работников учреждения с нарушением месячного срока.

Даны рекомендации по недопущению нарушения сроков уведомления.

3.3. Трудовые договоры.

Нарушений не выявлено.

3.4. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них

Нарушений не выявлено.

4. Правовая экспертиза правовых и локальных нормативных актов

4.1. Положение об оплате труда от 30 сентября 2021 года (далее – Положение).

Пункты 19 и 34 Положения не отражают изменения внесенные федеральным законом Российской Федерации от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде".

Выявленные нарушения устранены в ходе проверки.

4.2. Правила внутреннего трудового распорядка от 24 марта 2023 года (далее – Правила).

Нарушений не выявлено.

4.3. Коллективный договор на 2023-2025 годы от 24 марта 2023 года (далее – КД).

Нарушений не выявлено.

Подписи должностных лиц органа, осуществляющего ведомственный контроль, проводивших проверку:

Руководитель департамента по труду

М.П. Хамова

Заместитель руководителя департамента –
начальник отдела трудовых отношений и уровня
жизни департамента по труду Министерства

С.В. Кондакова

Начальник отдела охраны труда и государственной
экспертизы условий труда департамента по труду
Министерства

А.Ю. Веснин

Ведущий специалист отдела охраны труда и
государственной экспертизы условий труда
департамента по труду Министерства

Е.С. Плесовских

Главный специалист отдела трудовых отношений и
уровня жизни департамента по труду Министерства

О.Н. Поддубная

Подпись должностного лица подведомственной организации, присутствовавшего при проведении проверки:

Директор автономного стационарного
учреждения социального обслуживания Омской
области "Таврический дом-интернат для
престарелых и инвалидов"

Е.В. Лунина

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):
Директор автономного стационарного
учреждения социального обслуживания Омской
области "Таврический дом-интернат для
престарелых и инвалидов"

Е.В. Лунина

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(должность) (подпись) (инициалы, фамилия)

" " 20__ г.